

# ANNEXE - E -

## MA'AM

### Le rassemblement islamo-chrétien des chefs d'entreprise

### La responsabilité sociale des organisations

#### E1: MA'AM

#### Principes fondateurs et objectifs

##### MA'AM

Réunion du 20 février 2009

##### Extraits

#### المبادئ المؤسسة

مأم (المسؤولية الإجتماعية للمؤسسات)

إفتتح الحوار (...) بالتركيز على نقاط محددة – تحديد هذه النقاط بإبلاغها للمجتمعين تمهيداً لتوسع بحثها في الإجتماع القادم

#### نقاط الطرح

المسؤولية الإجتماعية للمؤسسات

المبادئ المؤسسة للنوعية وارتباطها

مسيرتها تشبه مبادئ سيرة النوعية

(مسيرة النوعية) مثل شهادة ISO شهادة مسيرة الشركات لإنتاج النوع الجيد.

الفكر: أن نقول ما نعمل / ونعمل ما نقول.

من المبادئ : يوجد صراط معين إذا اتبعناه يؤدي بنظام الشركة لتتجه نحو الإستقامة.

ما هي المسؤولية الإجتماعية للمؤسسات.

## إقتراحات عملية:

نعتبر أن العالم هو هبة من الله مؤتمنين عليه / كرجال أعمال  
نعتبر أن أفكار المؤسسات تركز على التالي:

الثقة

الاحترام

المسؤولية

الأفضلية لكرامة الإنسان

العمل يشارك في الخلق / لأنه الخير العام إعطاء للجميع

الخيرات مصيرية للجميع

اعتبار أن الملكية حق ولكن يجب أن نعمل للحد من الفقر

## النقاط الخمسة :

• الخير العام.

• الإنابة (مساعدة العامل لتحسين قدراته).

• التناسبية.

• التضامن.

• المال الشامل للخيرات.

نعتبر كأرباب عمل أن القيم الإجتماعية مرتبطة بالنقاط الخمسة تحت ظل

الحق: من القانون (مثل العامل... ساعات العمل... الضمان .....

الحرية

العدل

الحقيقة: العمل يؤدي إلى نمو الآراء الحقيقية للسلام

النمو (تنمية) : اجتماعية.

تحديد للمؤسسة

(مالكين + عمال...)

أهدافها: مستدامة اقتصادياً.

مسؤولية المسؤول

اختيار عماله + مساعدتهم بالتحسين والتطوير.

جدوى المناقشة: المسيحيون يطلبون تغيير النظام العالمي (إعادة النظر) والهيكلية الإقتصادية لأن النظام العالمي السابق أدى إلى الانهيار المالي والاقتصادي الكبير. نقاش (هناك وعي يكبر عن الحقوق دون التفكير بالواجبات). الإستراتيجية.

حقوق عمل.

الأسس العملية.

المتورطون :

- المساهمون/المالكون.
- العمال/وعائلاتهم.
- الموردون.
- المسؤولون العامون لدى الهيئات الحكومية.
- المجتمع المدني.
- المضاربون.
- الأجيال الصاعدة (الآتية).
- المستهلكون

السؤال: ما هي الحاجات الروحية + الإنسانية + المادية لهؤلاء.

مداخلة حول تطبيق جزء من هذا النظام ضمن جمعيات تعمل ولا تعلن تطبيق مقاصد الشريعة على سياسات الدول.  
(الخطط للوصول للأهداف)

8 نقاط :

- المعرفة والإلتزام.
- الهيكلية ومبادئها.
- التشخيص.
- تحديد الأهداف والتخطيط الاستراتيجي.
- العمل بما سبق (تنفيذ).
- المراقبة (التأكد من التوازن الصح).

- التقييم.
  - خطة عمل : الخدمات الممكن تقديمها.
- الأدوات والوسائل :الرجاء - الأمل - الإيمان - العمل الصالح.

### في الاقتصاد :

- إعطاء الإنسان خدمات للعيش بكرامة.
- موقف أرباب العمل.
- موقف السلطة الأخير.
- تلخيص المسلمات الأساسية - 5 نقاط - ترجمتهم طريق الوصول.
- جمع التفكير الديني (المسيحي/المسلم) للوصول إلى المؤتمر العالمي
- الفكر الأوروبي: أدخلوا إستراتيجية إجتماعية.
- الأشخاص قمره إيمان (القائمون).
- استخدام هذه الطاقات.
- إيجاد الطرق لتفجير الطاقات.
- اكتشاف أماكن وجود هذه الطاقات ( على الأرض).
- (استفهام حول الباطنيين وعن وجود هذه الظاهرة بالمؤسسات الوقفية).

## MA'AM

Réunion du 26 mars 2009

### Extraits

Rappel du programme de la réunion:

- Présentation des participants
- Présentation d'UNIAPAC et des objectifs de MA'AM vus par le Président d'UNIAPAC.
- Discussion autour du Livre «VALEUR DES VALEURS».
- Programme affiné de MA'AM sur le plan Libanais
- Programme de MA'AM et UNIAPAC sur le plan arabe.

La réunion a commence par les présentations du tour de table. Chacun des participants se présente.

Ensuite Pierre LECOCQ présente UNIAPAC (une lettre envoyée à (...), Dirigeant Marocain travaillant en Arabie Saoudite, résume le mieux son message):

*Tout d'abord je voudrais revenir sur notre association UNIAPAC. C'est une association des associations de dirigeants chrétiens dans le monde comme les EDC en France. Elle regroupe 26 associations dans 20 pays, pour moitié en Europe et l'autre en Amérique Latine. Elle représente ainsi près de 30.000 entreprises. Sa mission est de permettre l'échange d'expérience entre ses associations membres, soutenir leurs initiatives, proposer des initiatives œuvrant à promouvoir la dignité de l'homme dans l'économie, de représenter le patronat chrétien auprès des grands organismes internationaux comme l'ONU, l'UNESCO, le BIT, l'Union Européenne ... et enfin d'être une source d'informations et de réflexion pour les églises catholiques, protestantes et orthodoxes dans le domaine économique. Elle organise tous les 3 ans un Congrès mondial. Le prochain aura lieu en Mai 2009 à Mexico sur le thème de la Responsabilité Sociale des Entreprises. L'UNIAPAC est actuellement présidée par José Ignacio Mariscal du Mexique assisté de deux Vices-Présidents, Pascual Rubiani, Président Amérique Latine et de moi-même, Président Europe. Je succéderai à J.I. Mariscal en Octobre 2009. Vous pourrez trouver des informations complémentaires sur le site web : [www.uniapac.org](http://www.uniapac.org) . Par ailleurs pour mieux connaître mon propre engagement professionnel, vous pourrez découvrir l'entreprise que je dirige sur [www.inergyautomotive.com](http://www.inergyautomotive.com)*

*Mon projet tel que je vous l'ai exposé rapidement au téléphone : Créer*

*un évènement international à l'horizon 2012 ressemblant un grand nombre de dirigeants chrétiens et musulmans pour dialoguer sur la place de l'homme dans l'économie et lancer un appel commun au monde.*

*Je pense en effet que dans un monde économique ayant perdu ses repères ou sans repères comme en Asie et qui démontre pleinement actuellement qu'une liberté sans transcendance peut aboutir au pire, les croyants, quels que soient leurs spiritualités ont la responsabilité d'être un signe et d'annoncer au monde qu'une liberté sans vérité ne peut aboutir qu'à l'addition sans fin des égoïsmes, des cupidités, de l'exploitation de l'homme pour aboutir à la catastrophe du déni même de sa dignité. La crise financière actuelle et la crise économique qui en sera la conséquence en sont une illustration frappante.*

*Je crois qu'un rassemblement et appel de dirigeants des deux principales religions monothéistes si prégnantes dans le monde ne pourrait avoir qu'un grand retentissement et mieux permettre le déploiement d'une véritable responsabilité sociale des entreprises ainsi que la mise en place des régulations internationales nécessaires. L'Europe par son histoire propre et sa proximité géographique du monde musulman à une légitimité toute particulière pour être à l'initiative d'un tel dialogue. L'UNIAPAC par sa mission est pleinement légitime pour initier ce dialogue et le Liban où ces deux anthropologies cohabitent depuis si longtemps est particulièrement légitime pour le lancer.*

*Comment mettre en route ce projet : Nous proposons de réunir un premier cercle d'une douzaine de personnes, moitié chrétiennes, moitié musulmanes pour entamer un premier dialogue et bâtir le projet final et le chemin pour y parvenir. Dialoguer sur le concret de l'entreprise, ne pas chercher à convaincre l'autre mais chacun étant bien ancré sur ses convictions/repères de base pour mieux dialoguer et accepter la différence. Personne n'a La Vérité, chacun en a une, il est important de bien la connaître, pour accepter celle de l'autre. Le dialogue ne se fera d'ailleurs pas sur ces vérités, mais comment à partir de ces vérités, chaque anthropologie voit de façon concrète le sens de l'économie et la place de l'homme.*

*Les documents « Assises Chrétiennes de la Mondialisation » et « Valeurs des valeurs » sur la Responsabilité Sociale des Entreprises édité par l'UNIAPAC peuvent servir de première base à ce dialogue. Nous imaginons ce premier groupe de dirigeants chrétiens formés de 3 catholiques, 1 protestants et 1 orthodoxe. Le groupe musulman pourrait être constitué de représentant des deux principales branches de l'Islam, les sunnites et les chiïtes.*

*Voilà mon ambition. J'espère que vous ne la trouverez pas trop idéaliste ou ambitieuse. Je suis convaincu que les dirigeants d'entreprise croyants peuvent un signe majeur d'un monde qui se cherche pour le meilleur ou le*

*pire. Je serais très heureux que vous acceptiez de nous aider en participant à ce premier cercle. Nos amis libanais, animés par Raymond SFEIR, chef d'entreprise franco-libanais se proposent d'organiser la première réunion. Raymond se permettra de prendre contact très prochainement avec vous dans ce but.*

*En vous remerciant encore de votre accueil et en espérant avoir ainsi l'occasion de vous revoir, je vous prie de croire, cher Monsieur, en l'expression de mes salutations les meilleures.*

Ensuite Pierre insiste sur des points saillants:

- Créer des repères pour orienter l'Economie
- La liberté sans vérité peut conduire au pire
- L'Extrême-Orient cherche ses valeurs et s'appuie sur celles de l'Occident qui sont elles-mêmes perdues
- Une Bulle s'est créée puis a explosé en amenant la crise actuelle
- Nous croyons que les Chrétiens et les Musulmans ont quelque chose à dire. Les réunir donc pour poser les questions communes
- Expliquer la place de l'Homme dans l'Economie: Quelles références économiques doivent-elles guider?
- Si nous y arrivons, alors un signe majeur sera donné à l'Humanité
- Si un Congrès pouvait voir le jour, il pourra conclure et donner une réponse à la question du «Sens»
- Changer un Patron c'est changer la culture de l'Entreprise
- Il faut des lois, mais celles-ci ne suffisent pas
- Un Patron peut avoir un idéal, mais ne pas devenir idéaliste
- Pourquoi le Liban ? Parce qu'il y a l'enthousiasme des membres d'EDC et de MA'AM
- Ce n'est pas une entreprise Libano-Libanaise

*(Débat entre les différents participants)*

(-) : «Ma réaction première est de me poser la question : pourquoi ces questions n'ont-elles pas été posées bien plus tôt et je le regrette ardemment. Nous sommes tout à fait d'accord pour mettre nos mains dans les vôtres pour aller plus loin. Que les Chrétiens seuls ou les Musulmans seuls réfléchissent, ce n'est pas bien difficile. La difficulté est de réunir les deux et de les lier dans une œuvre commune. »

Mais ces initiatives se doivent d'avoir lieu. Elles sont très importantes.

(-) : Il ne s'agit pas de religion... c'est un dialogue pour la place de l'Homme dans l'Economie et nous nous devons de travailler entre Musulmans et Chrétiens pour trouver une réponse à des problèmes réels qui touchent toute l'Humanité.

(-) : « Ce qui nous unit c'est le respect de l'Homme, le Bien commun, le souci de l'Excellence. Et souvent il faut expliquer que celle-ci ne peut être contre le Bien commun ni contre l'Homme. Et c'est à partir de ces réflexions qu'il faut tirer un code éthique. »

(-) : « Il demeure donc deux points : connaître la source de nos valeurs, sans inféodation à la lettre et vivre notre religion. Certains en sont convaincus, d'autres pas, mais la construction non humaniste est aujourd'hui tombée. Nous avons un rôle en tant que croyants et les valeurs des religions peuvent orienter l'Economie et nous pouvons en faire état. »

(-) : « Quand on est dans une assemblée en Foi, des tas d'idées sont données, comme les abeilles qui butinent et donnent le miel. »

(-) : « Les plus grandes réalisations sont faites à partir d'actions simples et bien faites. Nous aussi, si nous faisons notre travail avec humilité et persévérance, nous aboutirons à quelque chose de beau et de bien. »

(-) : « Tout ce que nous disons me donne des inspirations. (...) Au niveau général, le Liban a un rôle que le Liban doit jouer. S'il ne le jouait pas, on peut comparer sa démission à celle de « non assistance à personne en danger ». Et si le Liban ne le joue pas, il ne sera pas joué. »

### **CONSTITUTION ET COMPLETION DU GROUPE MA'AM**

Tout le monde s'accorde à situer le nombre des participants au Groupe MA'AM à 12 personnes environ, afin de pouvoir travailler dans des conditions efficaces.

(-) : « Nos frères Sunnites sont déjà trois, nombre qu'il est souhaitable de maintenir. Pour ce qui est de nos frères Chiites, ils sont déjà deux, il faut trouver un troisième »

(-) : « peut-on prendre des étrangers ? »

(-) : « il est préférable de rester Libanais, puis d'étendre notre action aux pays Arabes. »

(-) : « faisons attention à prendre des personnes libres non inféodées... car même les responsables officiels peuvent changer ».



Un participant s'occupe de prendre un membre Chiite supplémentaire.

Un autre s'occupe de trouver aussi un Druze, bien que la religion Druze soit ésotérique.

Un troisième s'occupe de trouver un Orthodoxe.

### ***PROCEDURE DE TRAVAIL***

Chaque réunion fixe le thème de la réunion suivante. Chaque communauté y réfléchit de son côté et apporte à la réunion suivante le fruit de ses réflexions, qui est rediscuté en commun et consigné dans un dossier.

(-) : « il me semble qu'il y a lieu, dans nos réflexions, d'avoir deux approches : une approche théologique et une approche pratique ».

### ***DEVELOPPEMENT INTERNATIONAL DE MA'AM***

Pierre s'occupe de faire naître en Europe des groupes de réflexion similaires à MA'AM.

Les pays à développer en premier sont ainsi distribués :

ARABIE SAOUDITE (...), IRAQ (...), EGYPTE (...), DUBAI (...)

Dans tous ces pays, un premier contact sera établi et une invitation peut être lancée à participer à l'une ou l'autre des réunions de MA'AM Liban. De même une ou plusieurs personnes peuvent se dévouer à aller exposer le Projet sur place. (...)

توجّه الحاضرون إلى التركيز على النقاط التالية:

الخير العام

الإجابة

التناسيَّة

التضامن

المال الشامل للخيرات

وحصلت ترجمة بعض النقاط المهمّة التي تتعامل فيها وأبرزها :

الحقيقة

الحزبية

العدالة

(-): « المال تكليف وليس تشریف»

(-): « الطريق إلى الله بعدد أنفاس الخلائق، واعتبارنا، نحن رجال الأعمال، أن الديانات هي مسيرة عمل على الأرض.»

(-): «إن الأمل بالإنسان مشتقّ من الإيمان ومنصهر به، فعلى ذكر المسيرة أو الطريق علينا المحاولة ومن ثمّ المحاولة...»

(-): « قليل من الأشخاص يعتقدون أن ديانتهم ليس لها أهمية ولكن بعضهم فقط يرى أنها فعليا مسيرة عمل على الأرض ... وهذا ما يدفع إلى النظر في الحساب والغفران والرحمة ... »

(-): «مقتنع بأن الغفران هو شامل وأن الله لن يقسَ على إنسان ...»

(-): «نحن نستعمل المال للإنتاجية وليس لنا حقّ بالتفريط به.»

المؤتمر المشترك المقرّر بعد سنتين أو ثلاثة سنوات مفروضٌ به أن يأتي بأجوبة على أسئلة معنى الإنسان وتحديد الطرق الكفيلة بتطوير عمله واقتصاده نحو ما هو خير الإنسانيّة وقربها من الله ...

إذ أن القانون وحده لا يكفي، فللعمل به بطرق سليمة وفعّالة يجب إنارته بالإيمان وعندئذ يسير رجل الأعمال بمبادئ ومثل تؤمّن هداة على الصراط المستقيم.

التركيز على تحديد الأهداف والعمل للوصول إليها.

إمّا الأفكار المقدّمة من الغرب وإذ لا تنطبق علينا فهي تمثّل نقطة انطلاق لهيكله أفكارنا والسؤال عن ماهية المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات. وكيف نجعل هذه المؤسسات عاملة وفاعلة بالمجتمعات الإسلامية والمسيحية.

(-) : «من المستحب أن تأتي من التفكير العربي بما يماثل التفكير الغربي، كي نستمدّ منه أيضاً.

كلمة م.أ.م : من أمّ أي قصد، المقصد، تعبّر عن هدف تجمّعنا وهو محاولة الحدّ من طريق تؤمّن انفتاح المؤسسات على الخير العام على الأمد الطويل، إذا ما سار عليها المسئولون.»

(-) : «المؤسسات صُمّمت كي تعتمد على الربح فقط كقيمة عليا. والأوروبيين فسّروا وبرهنوا أنّ هذا يؤدي إلى انهيارات. وهدف هذه الاجتماعات أن تأتي من الديانات بروابط تطبّق على الشركات والمؤسسات. تعالوا نتمتع بالمشتركات...»

وطريق الوصول هي البناء حجر فحجر. وهذه الأحجار (الحرية، المسؤولية الاجتماعية، الإنابة، الإيمان بالآخر، الحسنة، إذا ما جمعت كوّنت الثمرة المبتغاة،

### أولاً. حول المحور الثاني، القيم المؤسسة: (...)

الأخذ بعين الاعتبار الكتب المقدسة الاسلامية والمسيحية لتحديد القيم من أجل السير في «الصراف المستقيم». ولهذه القيم دور أساسي في تحديد الاجراءات الضابطة للعمل الواجب تبنيها في المؤسسات كالصحة والامن والعائلة...

### ثانياً. حول المحور الثالث، المسيرة التقنية: (...)

- تقوم المسيرة التقنية بتحديد النظم وتنسيق الاجراءات مع محترفين من أجل الحصول على الشهادات. ومن النقاط المهمة أيضاً والتي يجب التركيز عليها:
- **الالتزام:** على الكوادر في الشركة أن تصرّح علناً وبوضوح عن رغبتهم بالحصول على شهادة مسيرة المسؤولية الاجتماعية من أجل تطوّر وازدهار الشركة. ويفترض ذلك معرفة الشركة للمهارات التي ينبغي عليها أن تنمّيها من أجل تحقيق الأهداف.
  - **التخطيط:** على كلّ موظف أن يشعر وكأنه «جزء من العمل»، أي أن ينخرط ويشجع على الانخراط في مسيرة الشركة وأن يساعد على إعادة النظر مجدداً بالاجراءات. ويفترض التخطيط وضع الموارد اللازمة خطياً لدراساتها وإقرارها والاتفاق عليها: القيم، الإلتزامات، الإجراءات، التنفيذ، التقييم.
  - **التأهيل المستمر:** على الشركة أن تدرب موظفيها وعاملها بشكل مستمر من أجل نموهم الشخصي ومن أجل خير المؤسسة. ويفترض ذلك برنامجاً مدروساً وتنظيماً لبيئة العمل بهدف إفادة المؤسسة أي زيادة الانتاج من جهة، وراحة العامل أو الموظف من جهة أخرى.
  - **التقييم:** أن ترى الشركة أولاً إذا ما كان توظيف مالها بالتدريب والتنمية أعطى نتائج أم لا؛ وأن تظهر ثانياً للجميع ما هي التقدمات الحاصلة في الشركة من حيث النوعية مثلاً أو التخفيف من التلف أو التقدّم في الانتاج من أجل تشجيع العاملين فيها وتحفيزهم وأن تحسّن أخيراً الاجراءات القادمة وتنطلق من جديد.
  - **أهمية ارتياح العامل وفرحه بعمله (صداقة ما بين العامل والمكينة) والقرب من ربّ العمل.**

## رابعاً. حول اسم مأم:

- استعمال اسم «مأم» كـ «الملتقى الإسلامي المسيحي لرجال الأعمال».
- السعي لإنشاء الجمعية وأخذ علم وخبر (...)

MA'AM

Réunion du 20 mai 2010

Extraits

### التعريف والرسالة والأهداف:

إنّ المشروع عالمي، إلا أنّ وضع لبنان لا يسمح لنا بالتواصل مع اليهود، وبالتالي، حصرناه على صعيد الديانتين الإسلامية والمسيحية. وقد ذكّر (..) بالتعريف:

«في عالم يتطوّر دائم أوضاع مراجعه وتقوده نحو التدهور حرّية غير متجانسة مع قيم عليا، على المؤمنين، لأي روحية انتموا، أن يكونوا قدوة وأن يندروا من أن تجاهل الحقيقة يقود إلى مزيد من الأنانية والجشع واستغلال الانسان لا بل التنكر لكرامته. والأزمة الماليّة والاقتصاديّة الحاضرة لخير دليل لذلك.

لا شك أنّ التحرك الذي تقوم به مجموعة من قياديين الأعمال في ديارتين سماويتين في العالم صدق كبيراً سيسهم في نشر واسع لمفهوم «المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات» والعمل على إنشاء الأنظمة العالمية الجديدة التي تفرضها الحاجة الملحة إلى تصحيح الأوضاع الحاليّة.

لأوروبا، من خلال تاريخها وبحكم قربتها الجغرافية من العالم الإسلامي، شرعية مميزة لتساهم بمثل تلك المبادرة.

ولبنان، حيث تعايش الأديان والثقافات يعود لمئات السنين، شرعية خاصة لكي يصبح نقطة إنطلاق هذه المبادرة ومكان إستضافتها» (راجع محضر 19 تشرين الثاني 2009).

أمّا بالنسبة للاتحاد العالمي لجمعيات قياديين الأعمال المسيحيين (UNIAPAC)، فلديه رغبة في أن يقوم بمؤتمره العالمي عام 2012 في لبنان بالتوازي مع مؤتمر الملتقى الإسلامي المسيحي لرجال الأعمال في لبنان. التأكيد من ذلك خلال اجتماع حزيران المقبل. (...)

أعرب (...) عن شركة APAVE أنّه يوجد شهادة حول مسيرة المسؤولية الاجتماعيّة، مرتبطة بالاقتصاد والمال والربح، وهي بعنوان ISO 26000. نشأت فكرة هذه الشهادة عندما تمّ استغلال الأولاد في آسيا للعمل الصناعي منذ حوالي الثلاثين سنة، فبدأت التوعية على القيم، وشركات الطيران هم أول من قاموا بهذه التوعية بالتنسيق مع المنظمة الدوليّة للعمل.

نشأ ISO 26000 منذ تسع سنوات وهو مختصّ بالمسؤوليّة الاجتماعيّة وأوّل من تبنّاه هو بلدية في إحدى قرى الدانمارك منذ حوالي السنتين. وقد جرى المؤتمر الثامن حول ISO 26000 في 16 و17 أيار الماضي. تجدر الإشارة إلى أنّ ISO 19000 يختصّ بالبيئة، ISO 22000 يختصّ بالسلامة الغذائيّة. وبما أنّ المعايير في حالة تطوّر دائم، سيعلن عن ISO جديد سنة 2011.

المعايير التي تميّز ISO 26000 هي التالية:

- تصرّف الأشخاص والموظّفين وأرباب العمل.
- الأخلاقيّة.
- التواصل.
- المراقبيّة.
- القيم والأخلاقيّات ومن ضمنها القانونيّة.
- الاقتصاد المتوازي.
- توازن الموظّفين بالأخذ بعين الاعتبار القيم.

هذه المعايير متطوّرة جداً وأرباب العمل في لبنان غير مهتمّين لتطبيقها. وبالتالي، من الضروري التفكير بدليل لبناني أو بصيغة لبنانيّة للبننة ISO 26000 وجعل إمكانية تطبيقه ممكنًا. (...)

MA'AM

Réunion du 17 juin 2010

Extraits

## المسؤولية المجتمعية (Sociétale) ISO 26000

ضرورة التفكير ببعض النقاط المطروحة في ISO 26000 وهي قريبة من النقاط التي فكّرنا بها على صعيد مأم، نذكر منها: ميزات المسؤولية المجتمعية، إنتظارات المجتمع، دور المعنيين، النظام المستدام، المساواة، الشفافية، التصرف الأدبي، المساواة، إحترام حقوق الانسان، النباهة أو التيقظ، الحدّ من التعدّيات، حقوق العمال، الضمان الاجتماعي، الصحة والأمان، التأقلم، البيئة، طرق التعاطي، النظام ضد الرشوة، المضاربة الصادقة، إحترام حقّ المُلْك، الاعلام الصحيح للتسويق والانفاقات، خدمة ما بعد البيع، حماية الحياة الخاصة، الانظمة الاجرائية، توجيه المؤسسة نحو المسؤولية الاجتماعية، حوار بين المعنيين بالشركات (رؤساء المال والعمال...)، إكتساب المصدقية في العمل.

وثمة نقاط غير مطروحة في ISO 26000 منها العمل ضمن مجموعة أو فريق العمل، الزكاة والعشر ومساعدة الفقراء والمعوزين والمصابين بإعاقة، فائدة الأموال داخل المؤسسات، المراهنه على أموال الآخرين (Spéculation) أو أموال الشركة للاستفادة الشخصية (Abus de biens)، الانتفاع المباشر والانتفاع غير المباشر، الانتفاع العام والانتفاع الخاص، الأمان في الشركة، التأهيل، العطاء، التبادل...

MA'AM

Réunion du 21 octobre 2010

Extraits

حول إنشاء الجمعية: التداول بالنظام

التداول في مضمون الورقة المرسله من قبل ريمون بعنوان: «صيغة انتقالية»:

«إن أهداف جمعية م.أ.م، مسؤولية اجتماعية للمؤسسات، هي جمع رجال الأعمال والمسؤولين والقياديين المسلمين والمسيحيين في لبنان، بالتعاون مع الجمعيات المتجانسة في باقي دول العالم، على ما يلي:

المساهمة في تحديد رؤية اقتصادية واجتماعية في خدمة الإنسان، تستند إلى الحريات وسواسية المواطنين في ممارسة حقوقهم وواجباتهم وحرية العمل وتعزيز قيم المسؤولية والشفافية.

تحديد مناهج مسيرة وحوافز دافعة وضوابط حاجمة لقيادتي الأعمال في المؤسسات. تناسق إيمانهم وأخلاقهم ومعتقداتهم مع أعمالهم.

المساهمة في تحديد ونشر «لبنان الرسالة» المنفتح على الجميع بمفهومه الديمقراطي وكمثل يحتذى به في التعايش وحوار الثقافات والأديان في بوتقة وطنية متخطياً الفروقات الدينية أو السياسية.

تعزيز الأعمال والنشاطات والأبحاث والمبادرات من أجل نشر هذه الثقافة الإنسانية في أعمالهم ومهنتهم وعالم الشباب الطالب للانصهار الاجتماعي والمهني في الأواسط الاجتماعية-الاقتصادية المختلفة.

إنماء مفاهيم المواطنة والتضامن تمهيداً لتحكم الشباب بمصيرهم وكوسيلة مميزة لتعزيز إيمانهم في مستقبلهم.

توجيه نداء مشترك إلى عالم بتطور دائم أضاع مراجعه وتقوده نحو التدهور حرية غير متجانسة مع قيم عليا، والانداز من أن تجاهل الحقيقة يقود العالم إلى مزيد من الأناية والجشع واستغلال الإنسان لا بل التنكر لكرامته.

تم تعديل ما يلي:

اسم الجمعية:

الملتقى الإسلامي المسيحي لرجال الأعمال.

شعار الجمعية:

من أجل المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات.

معاً لبناء اقتصاد إنساني مسؤول.

أهداف الجمعية:

جمع قياديين من رجال الأعمال حول القيم المنبثقة من الإسلام والمسيحية.

التعاون مع الجمعيات التي تشاركنا الأهداف نفسها في لبنان وفي باقي دول العالم.